Принято	Рассмотрено	Согласовано	Утверждаю
общим собранием работников	на педагогическом совете	Управляющим советом МБОУ «Хагынская СОШ»	И.о. директора МБОУ «Хагынская СОШ»
протокол № 14	протокол № 118	протокол № 3/1	Петрова Н.И.
от «05» мая 2017 г.	от «05» мая 2017 г.	от «04» мая 2017 г.	Введено в действие приказом № 33
			от «05» мая 2017 г.

Локальный акт №38

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ (УЧИТЕЛЯМ)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хагынская средняя общеобразовательная школа»

1.Общие положения.

1.1 Настоящее положение определяет порядок установления стимулирующих выплат по результатам труда педагогическим работникам (учителям).

1.2 Данное положение является основанием для издания согласованных с профсоюзной организацией и Управляющим Советом школы приказов об установлении стимулирующих выплат конкретным работникам.

1.3 Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно в целях усиления материальной заинтересованности учителей в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышению качества работы.

1.4 Материальное стимулирование работников Школы производится из стимулирующей части фонда оплаты труда. Размер стимулирующей части составляет 30 % от фонда оплаты труда Школы. Из них 50% выплачивается работникам Школы, как дополнительная оплата труда в размере 15 процентов от заработной платы, согласно проработанным дням.

1.5 Оставшаяся часть стимулирующей части фонда оплаты труда используется для стимулирующих выплат по результатам труда работнику или группе работников за конкретные достижения.

Размер стимулирующих выплат каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Школы (общая сумма баллов);
- сумма стимулирующей части фонда оплаты труда (за минусом суммы стимулирующих выплат в твердой сумме.) делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

1.6 Количество баллов относительно заслуг каждого работника устанавливается протоколами школьных методических объединений

1.7 Дополнительные стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются в суммовом выражении относительно заслуг каждого работника на основании представления директора и заместителей директора, курирующих данное подразделение работников в пределах фонда оплаты труда данной группы персонала.

Постоянные выплаты:
-за Почетную грамоту Министерства образования РФ- 1000 рублей;
-за Почетную грамоту Министерства образования РС(Я)- 500 рублей;
-за Почетную грамоту Правительства РС(Я)- 500 рублей;
-за Почетную грамоту Ил Тумэн РС(Я)- 500 рублей;
-победителям и призерам муниципального, регионального и Всероссийского конкурсов «Учитель года России» (выплачивается в течение года) -500 рублей.
Работникам, имеющим несколько наград, процент начисляется по высшей награде (по одному основанию).

2.2. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования

№	Наименование вида деятельности	Информация об условиях эффективного контракта, выплаты стимулирующего характера				
		Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
1.1	Педагогическая работа	**Основная деятельность (максимально – 15 баллов)**	5 баллов 4 балла 3 балла 7 баллов 6 баллов 5 баллов 5 баллов	Уровень усвоения обучающимися учебных программ Качество знаний (по итогам четверти): -начальные классы, литература, история, обществознание, география, биология: Свыше 40-% 36-40% 30-35% -русский язык, математика, информатика, физика, химия, иностранный язык, якутский язык, черчение: 40-% 36-40% 30-35% -музыка, ИЗО, ОБЖ, МХК, технология,	три мест р	По балу

			4 балла 3 балла 2 балла	физическая культура: 80-% 71-80% 61-70% 51-60% Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»; «зачет» соотношение количества обучающихся получивших по предмету за отчетный период оценки «4» и «5»; «зачет», к численности обучающихся по данному предмету		
1.2			20 баллов; 15 баллов 25 баллов; 20 баллов; 15 баллов; 10 баллов; 5 баллов.	- единый государственный экзамен в 11 классах. -ГИА в 9 классах . Подготовка: - Обязательных предметов - предметов по выбору Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 80 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. *Дополнительные баллы за качество знаний:* Средний балл на уровне России – Выше среднего показателя республики- Средний балл на уровне среднего показателя по республике- Выше среднего показателя района - Средний балл на уровне среднего показателя по району -	Один раз в год:	По баллу
1.3				Динамика учебных достижений(по четвертям):	три	По

			5 баллов -4балла -3 балла -2 балла -1 балл	Количество учащихся повысивших отметку за четверть: – свыше 20% – 15-20% – 10-15% – 5-10% –1-5%	мест р	бал лу
1.4			Менее 50% - 5 Более 50% - 3 Более 75% - 1 До 100% - 0	Уровень не освоения обучающимися учебных программ Доля обучающихся, получивших по предмету за отчетный период оценки «неудовлетворительно». Соотношение количества обучающихся получивших по предмету за отчетный период оценки «неудовлетворительно», к численности обучающихся по данному предмету	три мест р	По балу
1.5			Мониторинг по всем критериям – 5 Неполный мониторинг – 3 Отсутствие данных – 0 Документальное подтверждение (справка) учебной части/Программа мониторинга	Организация и контроль УВП Мониторинг учебно-воспитательного процесса и выполнения плана внутришкольного контроля	три мест р	По балу
2.	Педагогическая работа	**Внеучебная деятельность учащихся (максимально 10+ баллов)**		Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности Результативность участия обучающихся достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	еже месячно	По балу

2.1 2.2			Школьный уровень: 1 место - 3 2 место - 2 3 место - 1 Кустовой уровень: 1 место – 4 2 место – 3 3 место – 2 Улусный уровень: 1 место – 10 2 место – 9 3 место – 8 4 место – 7 5 место – 6 6 место – 5 7-10 места – 4 Региональный уровень: 1 место – 12 2 место – 11 3 место – 10 20 лучших – 8 Участие – 5 баллов Республиканский уро-вень: 1 место – 17 2 место – 16 3 место – 15 10 лучших – 10 Участие – 7 баллов Всероссийский уровень: 1 место – 20 2 место – 19 3 место – 18 10 лучших – 15 Участие – 10 баллов+	Достижения учащихся на предметных олимпиадах (Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня)	еже меся чно	По бал лу

2.3			Кустовой уровень: 1 место – 4 2 место – 3 3 место – 2 Улусный уровень: 1 место – 5 2 место – 4 3 место – 3 Региональный уровень: 1 место – 6 2 место – 5 3 место – 4 Участие – 3 Республиканский уро-вень: 1 место – 8 2 место – 7 3 место – 6 Участие – 5 баллов Всероссийский уровень: 1 место – 12 2 место – 11 3 место – 10 Участие – 7 баллов	Достижения учащихся на конкурсах песни, танцевальных коллективов, театров мод, школьных драматических кружков, НПК, чтений и т.д. (очное участие) (Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня)	еже меся чно	По бал лу
			Школьный уровень: 1 место – 5 2 место – 4 3 место – 3 Участие – 1 Улусный уровень: 1 место – 8 2 место – 6 3 место – 5 Участие – 2 Региональный уровень: Лауреат – 15 1 место – 14 2 место – 13 3 место – 12 Рекомендация –	Достижения учащихся на НПК «Шаг в будущее» (Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня)	еже меся чно	По бал лу

2.4 2.5			11 Участие – 8 Республиканский уро-вень: Лауреат – 20 1 место – 19 2 место – 18 3 место – 17 Рекомендация – 16 Участие – 10 Всероссийский уровень: Лауреат – 25 1 место – 24 2 место – 23 3 место – 22 Рекомендация – 21 Участие – 15			
			Улусный уровень: 1 место – 4 2 место – 3 3 место – 2 Региональный уровень: 1 место – 5 2 место – 4 3 место – 3 Республиканский уро-вень: 1 место – 6 2 место – 5 3 место – 4 4 место – 3 Всероссийский уровень: 1 место – 6 2 место – 5 3 место – 4 4 место – 3	Достижения учащихся на заочных конкурсах, олимпиадах (Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня)	ежемесячно	По баллу

2.6			Кустовой уровень: 1 место – 4 2 место – 3 3 место – 2 Участие – 1 Улусный уровень: 1 место – 5 2 место – 4 3 место – 3 Участие – 2 Региональный уровень: 1 место – 10 2 место – 8 3 место – 6 Участие – 3 Республиканский уро-вень: 1 место – 15 2 место – 10 3 место – 8 Участие – 5 баллов	Достижения учащихся на смотре песни и строя «Снежный барс» (Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня)	еже меся чно	По бал лу
			Улусный уровень: 1 место – 5 2 место – 4 3 место – 3 Региональный уровень: 1 место – 8 2 место – 6 3 место – 5 Республиканский уро-вень: 1 место – 10 2 место – 8 3 место – 6 Участие – 3 балла Всероссийский уровень: 1 место – 20 2 место – 18 3 место – 16 Участие – 10	За подготовку призеров, чемпионов спортивных соревнований (Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня)	еже меся чно	По бал лу
2.7			Мониторинг по всем критериям –	Организация и контроль исследователь-ской и внеучебной деятельности обуча-	еже меся	По бал

			5 Неполный мониторинг – 3 Отсутствие данных – 0 Документальное подтверждение (справка) учебной части/ Программа мониторинга	ющихся по предмету • Мониторинг участия обучающихся в предметных олимпиадах школьного, муниципального, регионального, федерального уровней • Мониторинг участия обучающихся в научных мероприятиях школьного, муниципального, регионального, федерального уровней. • Мониторинг по программе «Одарённые дети»	чно	лу
3.1	Педагогическая работа	**Внеурочная деятельность педагога (максимально – 5+ баллов)**	100% - 5 До 75% - 3 До 50% - 2 Менее 50% - 1 5 баллов	Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функции классного руководителя • Доля обучающихся, успевающих не более чем на оценку «удовлетворительно» по предмету, вовлеченных в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету; Доля обучающихся, посещающих предметный факультатив и/или кружок по предмету Соотношение количества обучающихся имеющих по предмету за отчетный период оценки «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и занимающихся дополнительно с учителем, и соотношение количества обучающихся, имеющих оценки по предмету и участвующих в факультативах и/или кружках, к численности обучающихся в классе Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися во внеурочное время	еже меся чно	По балу
3.2			5 баллов 5 баллов	Индивидуальная дополнительная работа с одарёнными учащимися во внеурочное время Неоплачиваемые кружки, клубы, группы и т.д. Работа в летнем лагере.	еже меся чно	По балу
3.3	Педагогическая работ		Документальное подтверждение организации внеурочной	Организация различных видов внеурочной деятельности • Игровая, • Учебно-исследовательская,	еже меся чно	По балу

	а		деятельности За каждый вид деятельности – 5 б В школе 5 баллов В кусте 6 баллов В улусе 10 баллов В регионе 12 баллов В республике 15 баллов	• Художественно-продуктивная, • Культурно-досуговая, с учетом возможностей образовательной организации, места жительства и историко-культурного своеобразия региона За проведение внутришкольных и других мероприятий (за каждое мероприятие в неделе, декаде, месячнике)		
4.1	Педагогическая работа	**Методическая, экспериментальная, инновационная деятельность педагога (максимально – 9 баллов)**	Школьный уровень – 1 б Муниципальный уровень – 2 б Всероссийский уровень – 3 б Международный – 4 б Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня/Проект ОЭР, инновационной, методической работы	Организация методической, инновационной и опытно-экспериментальной деятельности учителя • Представление опыта исследовательской, экспериментальной, инновационной и методической деятельности на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня ОО;	еже меся чно	По балу
4.2	Педагогическая работа		. 20 баллов. 5 баллов. 2 балла	Результативность методической, инновационной и опытно-экспериментальной деятельности учителя • Представление результатов исследовательской, экспериментальной, инновационной, методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня; • Публикации, издательская деятельность, печатная продукция -наличие публикаций и распространение инноваций -печатные издания (статьи, разработки уроков); -интернет издания. (Документальное подтверждение победы в мероприятиях	еже меся чно	По балу

				соответствующего уровня и публикации)		
5	Педагогическая работа	**Повышение квалификации и переподготовка**	5 баллов В школе – 5 баллов. В кусте – 6 баллов. В районе – 10 баллов. В регионе – 12 баллов. В республике – 15 баллов Всероссийский – 20 баллов. В школе – 5 баллов. В районе – 10 баллов. В регионе – 12 баллов В республике – 15 баллов Всероссийский – 25 бал-лов. Международный – 35 баллов	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя • Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура; • Проведение авторских курсов; • Участие в организации повышения квалификации педагогических работников, семинаров, НПК Обобщение и распространение собственного педагогического опыта. -открытый урок, мастер-класс. -выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических чтениях, организации выставок. (Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	еже месячно	По баллу

6	Педагогическая работа	**Распространение педагогического опыта (максимально – 30 баллов)**	Школьный уровень: 1 место – 8 2 место – 7 3 место – 6 Номинация – 5 Участие – 4 Кустовой уровень: 1 место – 10 2 место – 9 3 место – 8 Номинация – 7 Участие – 6 Улусный уровень: 1 место – 12 2 место – 11 3 место – 10 Номинация – 9 Участие – 8 Региональный уровень: 1 место – 14 2 место – 13 3 место – 12 Номинация – 11 Участие – 10 Республиканский уро-вень: 1 место – 20 2 место – 18 3 место – 16 Номинация – 14 Участие – 12 баллов Всероссийский уровень: 1 место – 30 2 место – 28 3 место – 25 Номинация – 20 Участие – 15 баллов	Результативность презентации собственной педагогической деятельности Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах различного уровня - международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня ОО Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.	еже месячно	По баллу
			В школе - 3 балла. В районе - 5 баллов. В республике - 8 баллов Всероссийский уровень: 10 баллов 2 балла	-Участие в комиссии по проведению независимых экспертиз и участия в творческой группе по разработке продукта. - Обновление школьного сайта -организация собственной страницы на	еже месячно	По баллу

			5 баллов	сайте школы с целью популяризации знаний об учебном предмете.		
7.1	Педагогическая работа	**Профессиональные и личностные компетенции (максимально-10 баллов)**	3 б 4 б 5 б	Владение ИКТ-компетентностями • Общепользовательская ИКТ-компетентность; • Общепедагогическая ИКТ-компетентность; Предметно-педагогическая ИКТ-компетентность (отражающая профессиональную ИКТ-компетентность соответствующей области человеческой деятельности)	ежемесячно	По баллу
7.2			Отсутствие жалоб – 5 б Наличие жалобы – 0 б •	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся), а также коллегами • Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность учителя; Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны коллег	ежемесячно	По баллу
8	Общественная работа в школе	**Выполнение работ выходящих за рамки должностных обязанностей**	4 балла До 10 баллов До 10 баллов До 20 баллов До 30 баллов До 10 баллов	За дежурство в школе во время уроков, во время праздников, участие в рейдах. Участие в акциях материальной помощи Содействие в укреплении МТБ учреждения Выполнение особо важных и сложных заданий Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности Членам различных комиссий, членам Советов, поста ЗОЖ и т.д. в зависимости от выполненных работ.	ежемесячно	По баллу
9	Классное руководство	**Позитивные результаты деятельно-сти в качестве класс-ного руководителя**	4 балла	Участие в работе классных руководителей (выступления на педсоветах, совещаниях, семинарах, конкурсах и т.д.)	ежемесячно	По баллу
			Высокий - 3 балла, средний - 2 балла, разовые поручения - 1 балл, отсутствует - 0 баллов	Педагогическое руководство и сотрудничество с учащимися, работа с коллективом класса, опора на ученическое самоуправление (уровень развития ученического самоуправления:		
			6 баллов	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы (количество и качество проведённых внеклассных тематических мероприятий; количество посещений учреждений культу-		

				ры, экскурсий, походов; участие класса в общешкольных мероприятиях)		
			6 баллов	Социальная защита детей и профилактика правонарушений (количество рейдов в семьи, снижение : количества учащихся на ВШУ, на учёте КДН, количества правонарушений в классе, количества конфликтных ситуаций; взаимодействие с психологом, социальным педагогом)		
			3 балла	Взаимодействие классного руководителя с родителями		
			100 % - 3 балла, свыше 70 % - 2 балла, свыше 50 % - 1 балл	Взаимодействие с социальным окружением (охваченность учащихся внеурочной деятельностью) - 3 балла (кружки, секции, клубы и т.д.):		
			3 балла	Участие класса в районных, городских, областных конкурсах, соревнованиях , проектах ; участие классного руководителя в конкурсах и проектах		
			3 балла	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение необходимой документации и её своевременное предоставление и т. д.)		
			6 балла	Индивидуальная работа с учащимися класса (организация дифференцированной работы с одарёнными, слабоуспевающими и трудновоспитуемыми учащимися)		
			3 балла	Работа по повышению качества обучения, предупреждению прогулов, координация деятельности учителей, работающих в классе		

Примечание:

1. Стимулирующие надбавки *могут быть отменены полностью* за:

- нарушение трудовой дисциплины, устава образовательного учреждения, правил внутреннего распорядка;
- за недобросовестное отношение к работе, невнимательное отношение к обучающимся;
- неправильное ведение документации;
- обоснованную жалобу обучающихся или их родителей.
- За дисциплинарное взыскание стимулирующая надбавка 15 % к заработной плате работнику отменяется полностью до отмены дисциплинарного взыскания.

2. Критерии стимулирования могут быть изменены в ходе работы школьного управляющего совета при внесении предложений от участников образовательного процесса.